Звіт голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації Сахновщинський навчально-реабілітаційний центр Сипало Н.О. про хід виконання Колективного договору на 2020-2022 роки у 2020 році.

 Профспілковий комітет та адміністрація Комунального закладу «Сахновщинський навчально-реабілітаційний центр» Харківської обласної ради співпрацюють відповідно до умов Колективного договору на 2020-2021 роки у питаннях регулювання щодо правових, виробничих, трудових і соціально-економічних питань працівників Центру. Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», Закону України «Про оплату праці», Закону України від 16 жовтня 2012 №5458 «Про внесення змін до деяких законів України щодо визначення сторін колективних переговорів», інших законодавчих актів України діючий колективний договір прийнятий на зборах трудового колективу у березні 2020 року. Згідно узгодженості позицій і дії сторін, спрямованих на конституційне забезпечення прав працівників, участь в управлінні Центром, колективний договір дає можливість підвищити рівень відповідальності за виконання прийнятих зобов’язань. Адміністрація та профспілковий комітет активно співпрацюють з питань щодо виконання у повному обсязі взятих зобов’язань у діючому Колективному договорі.

 Навиконання розділу «Трудові відносини»:

1. Для всіх категорій працівників Центру розроблено посадові інструкції.

2. Прийняття на роботу нових працівників здійснюється лише у випадках

забезпечення повної продуктивної зайнятості працюючих.

3. До початку роботи працівника за укладеним трудовим договором йому роз'яснюються під розписку його права, обов'язки, ознайомлюється з Колективним договором, Правилами внутрішнього трудового розпорядку.

4. Звільнення працівників за ініціативою адміністрації протягом звітного періоду не здійснювалось.

5. Протягом звітного періоду педагоги проходили курси підвищення кваліфікації згідно графіка.

6. Голову профкому включено до складу тарифікаційної та атестаційної комісій, комісії по трудовим спорам.

7. Затверджено режим роботи, графіки роботи, розклад уроків за узгодженням з профспілковим комітетом.

8. При складанні розкладу навчальних занять забезпечувався оптимальний режим роботи.

 Жоден і з пунктів розділу «Забезпечення зайнятості» протягом звітного періоду не порушувався. Не скорочували класи, робочі місця.

 На виконання розділу «Робочий час», режим та нормування праці.

1.Педагогічні працівники не відволікалися від виконання своїх професійних обов’язків.

2.Залучення працівників до заміни тимчасово відсутніх працівників відбувалося лише за їх згодою.

3.У Центрі запроваджено чергування технічних та педагогічних працівників , за узгодженим з профспілковим комітетом графіком.

4.Розподіл навчального навантаження здійснювався за погодженням з профспілковим комітетом.

5.Забезпечено гласність всіх заходів щодо нормування праці, при запровадженні змін чинних норм працівники повідомляються за 2 місяці до їх запровадження.

6.Забезпечено відповідно до санітарно-гігієнічних норм температурний, повітряний, світловий режими в Центрі.

 У розділі « Оплата праці»зазначено строки виплати заробітної плати, як передбачено ст.115 КЗпП України

1.Педагогічним працівникам в жовтні 2020 року надано щорічну грошову винагороду 100% за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

2. Всім педпрацівникам була виплачена допомога на оздоровлення в розмірі місячного посадового окладу при наданні щорічної відпустки (ст. 57 Закону України "Про освіту").

3. При кожній виплаті заробітної плати працівники повідомляються про загальну суму заробітної плати з розшифровкою за видами виплат, розміри і підстави утримань, суму зарплати, що належить до виплати (ст. 110 КЗпП України).

4 Виплачуються надбавки за вислугу, за престижність праці.

5. Зберігається за працівниками місце роботи і середній заробіток за час проходження медичного огляду.

8. Працівникам, які за графіками роботи працюють у нічний час, передбачена оплата роботи у розмірі не менше 40 відсотків посадового окладу.

 Розглянемо більш уважно важливий розділ колективних договорів «Охорона праці».

1.Заходи щодо підготовки приміщень установи до роботи в осінньо- зимовий період виконано.

2.Постійно ведеться громадський контроль за додержання законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов.

 Розділ VII «Час відпочинку».

1. Графік щорічних основних відпусток затверджений до 5 січня і погоджений з профспілковим комітетом.

2. Про дату початку відпустки працівники повідомляються не пізніше ніж за два тижні до встановленого графіком терміну.

3. Надаються додаткові відпустки, соціальні відпустки.

5. Надавалась за бажанням працівників відпустки без збереження заробітної плати.

6. Забезпечено виплату заробітної плати та відпускних працівникам, що йдуть у відпустку, не пізніше ніж за 3 робочих дні до її початку.

#  Розділ ІХ «Контроль за виконанням колективного договору»

1. Контроль за ходом виконання колективного договору здійснювався двічі на рік спільною комісією сформованою сторонами, які уклали договір.

2. Двічі на рік спільно аналізувався стан виконання колективного договору, працівники були ознайомлені із звітами директора та голови профкому про реалізацію взятих зобов’язань на загальних зборах трудового колективу та на засіданні профкому (грудень, травень).

3.Протягом року вживалися заходи щодо забезпечення реалізації положень колективного договору.

 Отже, всі положення колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом за звітний період 2020 року в цілому виконані належним чином.

 Голова ПК Н.О.Сипало